

2015年度表彰組織

- 澁谷工業株式会社
メカトロ事業部 (石川県)
- 株式会社日立製作所 インフラシステム社
大みか事業所 (茨城県)
- 大阪いずみ市民生活協同組合
(大阪府)

マネジメントシステムの共通的特徴



□ 経営と現場とシステムの統合、複数のシステムの統合

- トップダウンと全員参加に長期的視点を加えた活動(S)
- 中期経営計画と現場の活動をつなぐシステム(O)
- 14001と9001の共通部分を洗い出し、仕組みをスリム化(S)

□ リスク・機会の見える化とそれらへの積極的な取り組み

- スマートメータや電力センサー等による徹底した「見える化」(H)
- 現場のリスク・機会への積極的な取り組み(O)

□ 具体的な処置基準・行動基準の明確化と共有・徹底

- 組織横断的な管理体制の構築と処置基準の明確化(H)
- マネジメントとして目指したい姿、行動基準の明確化と徹底(O)

□ 人材の育成と活用

- 内部監査・ASRP適用を活用した人材育成(S)
- 見える化した情報を改善につなげる従業員の教育・訓練(H)

今後への期待

- 組織の状況の理解とそれに基づくマネジメントシステムと事業との統合
- リスク及び機会の明確化と取り組みの計画、そのPDCA
- 品質マネジメントシステムの“パフォーマンス”の改善
- 組織的な知識とその獲得・蓄積・活用
- 人に起因する不適合の防止
- 変更の管理の徹底
- 業種・規模に応じた文書化

表彰事例をもとに、事業の特性に合ったマネジメントシステムを構築・運用し、着実な成果を上げられることを期待したい。

より多くの組織のJABアワードへの積極的な応募をお待ちしています。